



CESAG

Piano Strategico di sostenibilità 2025 - 2028



Il Piano Strategico di sostenibilità di Cesag Srl identifica per ogni ambito ESG (Environmental, Social, Governance) gli impegni, le aree strategiche, gli obiettivi di sostenibilità e i relativi target per il triennio 2025 – 2028.

Il documento è stato redatto con la partecipazione di tutte le funzioni aziendali e il coinvolgimento dei principali Stakeholder al fine di identificare le tematiche di interesse primario, gli obiettivi correlati e le corrispondenti azioni previste per il conseguimento degli stessi

Come evidenziato nel Bilancio di Sostenibilità 2025, a seguito dell'analisi di doppia materialità sono emerse 5 tematiche rilevanti per Cesag Srl, di cui 1 in ambito ambientale, 3 in ambito sociale e 1 in ambito di governance.

Tematiche materiali	Descrizione	Ambito di riferimento
Protezione delle informazioni e dei dati	<i>Garantire pratiche, politiche e tecnologie volte a salvaguardare i dati e le informazioni da accessi non autorizzati, danneggiamento, furto o alterazione durante tutto il loro ciclo di vita.</i>	Governance
Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro	<i>Garantire condizioni di Salute e Sicurezza sul luogo di Lavoro presso l'azienda e lungo la catena di fornitura per ridurre il rischio di infortuni e malattie professionali.</i>	Sociale
Diversità e inclusione	<i>Valorizzare le diversità, promuovendo una cultura organizzativa inclusiva attraverso politiche orientate all'equità, all'interno dell'Organizzazione e lungo la catena di fornitura.</i>	Sociale
Crescita professionale	<i>Assicurare concrete opportunità di sviluppo personale e professionale per i dipendenti, valorizzando le singole potenzialità al fine di migliorare le performance e contribuire al successo dell'azienda.</i>	Sociale
Cambiamento climatico	<i>Garantire il monitoraggio e la progressiva riduzione delle emissioni dirette e indirette di GHG da parte dell'azienda, e attività di sensibilizzazione al fine di ridurre le emissioni indirette a monte e a valle della catena del valore dell'Organizzazione. Ridurre l'incidenza dei rifiuti prodotti rispetto al fatturato.</i>	Ambientale

A garanzia del rispetto degli impegni assunti, il Comitato di Sostenibilità verifica semestralmente lo stato di avanzamento degli obiettivi comunicando i risultati all'Amministratore Unico.

Il Piano viene aggiornato annualmente al fine di rendere conto del livello di raggiungimento degli obiettivi prefissi e assumere eventualmente ulteriori impegni in un'ottica di miglioramento continuo.

Nota metodologica

Il presente Piano Strategico di sostenibilità - redatto a cura del Comitato di Sostenibilità e approvato nel contenuto e nella forma dall'Amministratore Unico - è stato sviluppato seguendo un approccio metodologico strutturato in fasi successive:

- *Analisi e comprensione del contesto e coinvolgimento degli Stakeholder* (sono state analizzate le attività svolte dall'azienda e la relativa ubicazione geografica, le relazioni commerciali a monte e a valle della catena del valore dell'Organizzazione, il contesto normativo, regolamentare e di mercato in cui è inserita l'azienda, e le aspettative degli Stakeholder).
- *Identificazione degli impatti, rischi e opportunità (IRO) potenzialmente materiali* (Sono state individuate 13 tematiche potenzialmente rilevanti per l'azienda, suddivise nei rispettivi ambiti di riferimento – Ambientale, sociale e di governance).
- *Valutazione degli impatti, rischi e opportunità (IRO) e individuazione degli IRO materiali, individuando le priorità per le azioni future* (Sono stati applicati criteri di natura qualitativa e quantitativa per valutare la rilevanza degli impatti effettivi e potenziali, ed è stata definita la matrice di doppia materialità individuando 5 IRO identificati come materiali).
- *Definizione di impegni e obiettivi* (Per ogni tema rilevante in ambito ESG sono stati definiti gli impegni e gli obiettivi previsti entro il prossimo triennio identificando specifici target).

E - Environmental

Indirizzo strategico



La tutela dell'ambiente rappresenta una priorità per Cesag Srl, che si impegna a minimizzare gli impatti ambientali diretti e indiretti delle proprie attività identificando, valutando e monitorando gli aspetti ambientali e i rischi connessi nell'intero ciclo di vita dei prodotti/servizi, adottando politiche di utilizzo responsabile delle risorse e di riduzione delle emissioni e dei rifiuti prodotti.

Area strategica

Cambiamento climatico

Per il triennio 2025 – 2028 Cesag Srl promuove:

- Progressiva riduzione dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera
- Riduzione dell'incidenza dei rifiuti prodotti rispetto al fatturato
- Riduzione dei consumi idrici
- Mantenimento SG ai sensi della UNI EN ISO 14001:2015

AMBITO	AREA STRATEGICA	OBIETTIVO	TARGET	SCADENZA	INDICATORI	SDGs
E - Environmental	Cambiamento climatico	Progressiva riduzione dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera	Riduzione del 30% del consumo di En. Elettrica	2028	kWh En. Elettrica	 
			Riduzione del 30% del consumo di metano	2028	Nmc metano	
			Riduzione del 15% delle tCO2eq emesse	2028	tCO2eq emesse	
		Riduzione dell'incidenza dei rifiuti prodotti rispetto al fatturato	Riduzione del 5% dell'incidenza dei rifiuti prodotti rispetto al fatturato	2026	Kg rifiuti prodotti/Fatturato	
Riduzione dei consumi idrici	Riduzione del 50% dei consumi idrici	2026	Mc acqua prelevata			
Mantenimento SG ai sensi della UNI EN ISO 14001:2015	Mantenimento della conformità a tutti gli obblighi legali e normativi applicabili	2026	NC rilevate in sede di audit di parte terza			
	Attività di formazione e sensibilizzazione del personale sulle tematiche ambientali	2026	h/y di formazione erogata al personale aziendale			

S - Social

Indirizzo strategico





Il capitale umano e la sua valorizzazione sono considerati elementi essenziali per lo sviluppo della nostra azienda, che si impegna a investire costantemente nella formazione del personale e a promuovere un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso delle diversità, volto ad accrescere il senso di appartenenza e ad attrarre talenti.

Area strategica

Benessere e crescita delle persone

Per il triennio 2025 – 2028 Cesag Srl promuove:

- Definizione di un sistema di valutazione delle performance e un processo di Salary Review per il personale aziendale
- Riduzione delle forme precarie di acquisizione delle competenze
- Incremento della % di donne rispetto alla totalità dell'organico
- Riduzione degli indici di frequenza e gravità infortuni
- Mantenimento SG ai sensi degli Standard UNI/PdR 125:2022 e SA 8000:2014
- Mantenimento SG ai sensi della UNI EN ISO 45001:2023

AMBITO	AREA STRATEGICA	OBIETTIVO	TARGET	SCADENZA	INDICATORI	SDGs
S - Social	Benessere e crescita delle persone	Definizione di un sistema di valutazione delle performance e un processo di Salary Review per il personale aziendale	Allineamento della retribuzione ai risultati ottenuti e al contributo dei singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi aziendali	2026	% personale aziendale coinvolto nel processo	
		Riduzione delle forme precarie di acquisizione delle competenze	Riduzione del 5% delle collaborazioni precarie	2028	% collaborazioni precarie	 
		Incremento della % di donne rispetto alla totalità dell'organico	Incremento del 5% della % di donne rispetto alla totalità dell'organico	2026	% di donne rispetto alla totalità dell'organico	 
		Riduzione degli indici di frequenza e gravità infortuni	Riduzione del 10% degli indici medi di frequenza e gravità infortuni sul triennio	2028	Indici medi di frequenza e gravità infortuni	
		Mantenimento SG ai sensi degli Standard UNI/PdR 125:2022 e SA 8000:2014	Mantenimento della conformità a tutti gli obblighi legali e normativi applicabili	2026	NC rilevate in sede di audit di parte terza	
			Attività di formazione e sensibilizzazione del personale sulle tematiche di responsabilità sociale	2026	h/y di formazione erogata al personale aziendale	
		Mantenimento SG ai sensi della UNI EN ISO 45001:2023	Mantenimento della conformità a tutti gli obblighi legali e normativi applicabili	2026	NC rilevate in sede di audit di parte terza	
Attività di formazione e sensibilizzazione del personale sulle tematiche relative alla SLL	2026		h/y di formazione erogata al personale aziendale			

G - Governance

Aree strategiche







Approvvigionamento responsabile

Protezione delle informazioni e dei dati

Contrasto alla corruzione

Per il triennio 2025 – 2028 Cesag Srl promuove:

- Definizione di un programma di audit di sostenibilità presso i Fornitori
- Attività di formazione, informazione, sensibilizzazione dei Fornitori
- Predisposizione Business Continuity Plan
- Implementazione di un SG conforme allo Standard UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2024
- Implementazione di un SG conforme allo Standard UNI ISO 37001:2025

AMBITO	AREA STRATEGICA	OBIETTIVO	TARGET	SCADENZA	INDICATORI	SDGs
G - Governance	Approvvigionamento responsabile	Definizione di un programma di audit di sostenibilità presso i Fornitori	Conduzione di almeno 2 audit di sostenibilità all'anno presso i Fornitori critici	2028	N° audit/y presso Fornitori critici	
		Attività di formazione, informazione, sensibilizzazione dei Fornitori	Erogazione di almeno 4 ore all'anno di formazione per i Fornitori critici sulle tematiche della sostenibilità	2028	Ore/y di formazione per Fornitori critici	 
	Protezione delle informazioni e dei dati	Predisposizione Business Continuity Plan	Predisposizione Business Continuity Plan	2026	Ritardi rispetto alle tempistiche di implementazione	 
		Implementazione di un SG conforme allo Standard UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2024	Implementazione Sistema di Gestione UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2024 Certificazione Sistema di Gestione UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2024	2026 2027	Ritardi rispetto alle tempistiche di implementazione/certificazione previste	 
	Etica del Business	Implementazione di un SG conforme allo Standard UNI ISO 37001:2025	Implementazione Sistema di Gestione UNI ISO 37001:2025	2026	Ritardi rispetto alle tempistiche di implementazione/certificazione previste	
			Certificazione Sistema di Gestione UNI ISO 37001:2025	2027		