

Fondata nel 1958, la CESAG S.r.l. opera da oltre 60 anni nel campo delle costruzioni civili ed industriali, delle ristrutturazioni e del recupero edilizio, e ha realizzato negli anni volumetrie per oltre 200.000 mc oltre a decine di migliaia di mq di coperture e di recupero di prospetti architettonici.

CESAG è sinonimo di risposte e soluzioni in tempi certi per il Cliente grazie all'ampia esperienza e conoscenza dei vari campi dell'edilizia, da quella residenziale a quella ospedaliera, con numerose realizzazioni all'attivo anche nell'edilizia scolastica e nel terziario. Gli ultimi anni sono stati caratterizzati da un crescente impegno nella realizzazione di edifici tecnologicamente avanzati e sostenibili.

Considerando la parità di genere un requisito essenziale per una crescita aziendale sostenibile sul lungo periodo, la CESAG S.r.l. valorizza e tutela la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, garantendo a tutto il personale le medesime opportunità di crescita professionale.

L'Organizzazione ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022 e ha formalizzato il proprio impegno verso le tematiche relative alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. In particolare, la CESAG S.r.l. si impegna a:

- promuovere una cultura meritocratica fondata sulle evidenze dei risultati raggiunti, garantendo a tutto il personale le medesime opportunità di carriera e sviluppo professionale, senza distinzioni di genere;
- coltivare un ambiente di lavoro inclusivo, contrastando gli stereotipi con azioni di formazione, informazione, sensibilizzazione rivolte a tutto il personale aziendale senza distinzioni di genere, e mirate a promuovere la consapevolezza sulle tematiche delle pari opportunità;
- valorizzare l'esperienza della genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione vita-lavoro che consentano un sano bilanciamento tra l'impegno lavorativo e la vita privata, azioni informative sul tema dei congedi e dei permessi, nonché supporto al rientro dai congedi di lungo periodo;
- praticare una politica di tolleranza zero verso qualsiasi comportamento discriminatorio o atto lesivo della dignità del personale;
- garantire una comunicazione interna ed esterna (incluse le attività di marketing e pubblicità) che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile, attraverso un linguaggio rispettoso delle differenze di genere;
- divulgare il proprio impegno per la parità di genere anche all'esterno dell'Organizzazione, con azioni di sensibilizzazione volte agli Stakeholder nell'ambito delle relazioni con Clienti, Fornitori, Collaboratori esterni;
- definire opportuni KPI per monitorare le azioni intraprese nell'ambito della parità di genere;
- istituire e mantenere un processo di valutazione dei Fornitori volto a prediligere soggetti che dimostrino sensibilità verso le tematiche della Parità di genere;
- garantire le risorse finanziarie necessarie per il conseguimento e il mantenimento degli obiettivi definiti.

Nell'ambito del Sistema di Gestione per la PdG, gli obiettivi generali della CESAG S.r.l. risultano:

- garantire e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere sia all'interno dell'Organizzazione che lungo la supply chain;
- promuovere la formazione, informazione e sensibilizzazione del personale sulle tematiche dell'inclusività, delle pari opportunità e della prevenzione delle molestie.

Al fine di conseguire gli obiettivi di miglioramento continuo che si è prefissata, e l'efficace attuazione della presente Politica, la CESAG S.r.l. ha nominato un Comitato per la parità di genere e una Coordinatrice per la parità di genere in possesso di adeguate competenze organizzative e di genere, cui ha attribuito i poteri necessari allo svolgimento della funzione.

La presente Politica di PdG – definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida per la PdG - è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle altre Parti interessate tramite affissione nelle bacheche aziendali e pubblicazione sul sito internet aziendale, ed è oggetto di formazione e sensibilizzazione per il management aziendale.

La presente Politica di PdG viene revisionata o confermata annualmente in fase di Riesame della Direzione al fine di garantirne la continua idoneità, sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Genova, 31/10/2024

La Direzione

